

Аналитическая справка
по результатам анализа кадрового состава педагогических работников ОО
«Карсунского района»

от 20.03.2021

В Карсунском районе функционируют 22 образовательные организации (из них: 11 средних школ, 4 –основные, 2 начальные, 4- дошкольные образовательные учреждения, 1 – детско-юношеская спортивная школа).

По состоянию на 20.09.2020 (по данным статистического отчета ОО-1) общее количество работающих в муниципальной системе образования составляет 711 человек, из них 303 педагогических работников, 40 руководящих работников.

Заняты:

- в общеобразовательных учреждениях – 572 человек;
- в дошкольных образовательных учреждениях – 137 человек;
- в учреждениях дополнительного образования – 2 человека.

Уровень образования работников ОУ района:

- Высшее образование имеют 177 работник общеобразовательных учреждений;
- Среднее специальное – 73 работника общеобразовательных учреждений.

Квалификационные категории имеют учителя, высшую 81 человек, 114-первую категорию. Квалификационные категории имеют педагоги дошкольных образовательных учреждений – высшую – 15 чел., первую – 27 чел. И соответствие – 11 чел.

Состояние и динамика образовательных, квалификационных, возрастных показателей педагогических кадров на протяжении последних лет существенно не изменяются. Значительные изменения в увеличении количества педагогов пенсионного и предпенсионного возраста – 31 % от общего количества педработников. молодых педагогов в возрасте до 35 лет – 15%. Количество молодых специалистов в образовательных организациях района – 9 человек.

19 педагогов района награждены нагрудными знаками: «Отличник народного просвещения»; 12 педагогов - нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ»; 84 педагога - Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ; 6 педагогов награждены Почетными грамотами Министерства Просвещения РФ; 8 педагогов имеют звание «Заслуженный учитель РФ», 2 педагогам вручены Почетные знаки Губернатора Ульяновской области «За веру и добродетель», 1 – «Почетный работник образования Ульяновской области».

Закрепляемость молодых специалистов после трёх лет работы в районе составляет 60%. За каждым закреплён наставник из числа опытных учителей. Молодые специалисты района участвуют во всех районных и областных мероприятиях, являются участниками и победителями различных конкурсов и спортивных соревнований.

Административный состав подведомственных образовательных учреждений Карсунского района представлен 40 руководящими работниками. За последний год руководящий состав обновлен на 1 человека, заведующая детским садом. К началу нового 2020-2021 учебного года было заявлено 18 вакансий. Дефицит в школах района учителей математики, физики, иностранного языка. 2 Вакансии Карсунского района включены в федеральный перечень вакансии программы «Земский учитель».

Несмотря на имеющиеся вакансии, выполнение учебного плана производится в полном объеме за счет увеличения нагрузки основных педагогических работников, привлечения специалистов по совместительству из других школ района, использования дистанционных форм проведения занятий.

Педагоги Карсунского района имеют высокий уровень методического мастерства, используют электронные образовательные ресурсы, успешно осуществляют свою профессиональную деятельность, используя современные достижения педагогической практики, в период дистанционного обучения освоили и активно применяли электронные и дистанционные методы обучения, распространяют опыт на уровне района и области. В марте, мае 2021 года 10 учителей района приняли участие в исследовании предметных и методических компетенций. 2 педагога в 2020 году и 3 в 2021 году прошли конкурсный отбор на присвоение категории педагог-методист. Педагоги района непрерывно повышают свою квалификацию, в 2020 году 9 учителей прошли федеральные КПК «Учитель будущего».

Одним из направлений деятельности по повышению квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций являлась организация деятельности районных методических объединений. В районе функционируют 15 методических объединений, в том числе РМО педагогов-психологов.

На развитие педагогической компетентности учителя направлены конкурсы профессионального мастерства. Ежегодно проводятся: «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Учитель года», «Самый классный классный», «Воспитать человека».

Для сохранения и развития кадрового потенциала образовательных учреждений района необходимо:

- непрерывно повышать профессиональную компетентность педагогических и руководящих работников в контексте современных требований и реализации федеральных государственных образовательных стандартов;
- продолжать работу по внедрению профессионального стандарта педагога;
- оказывать помощь молодым педагогам, привлекать молодых специалистов в район.

Начальник отдела
по кадровым вопросам



Халикова Д.М.

Халикова Д.М.